

Территориальное соглашение
между ассоциацией организаций профессиональных союзов муниципального
образования "Чебаркульский городской округ", Чебаркульским территориальным
объединением работодателей и администрацией муниципального образования
"Чебаркульский городской округ" на 2021 - 2023 годы

I. Общие положения

1.1. Ассоциация организаций профессиональных союзов муниципального образования "Чебаркульский городской округ" (далее именуется - ассоциация профсоюзов), Чебаркульское территориальное объединение работодателей (далее - объединение работодателей) и администрация муниципального образования "Чебаркульский городской округ" (далее именуется - администрация), совместно именуемые Стороны, заключили настоящее Территориальное соглашение на 2021 - 2023 годы (далее именуется - Соглашение).

1.2. Целью настоящего Соглашения является создание на территории Чебаркульского городского округа условий, содействующих:

- повышению уровня жизни населения, в том числе повышению уровня заработной платы и реальных доходов;
- устойчивому экономическому росту, стимулированию развития конкуренции;
- повышению привлекательности рабочих профессий;
- легализации трудовых отношений и заработной платы;
- сокращению уровня безработицы;
- формированию благоприятного социального климата в обществе и предотвращению социально-трудовых конфликтов;
- повышению эффективности управления охраной труда;
- защите прав семьи, материнства, отцовства и детства;
- защите социально-экономических прав и интересов молодежи;
- развитию детского и молодежного спорта;
- формированию здорового образа жизни населения, в том числе профилактике и лечению социально значимых заболеваний;
- развитию социального партнерства;
- реализации национальных проектов;
- информированию населения о внедрении элементов цифровой экономики в социально-трудовой сфере.

1.3. Настоящее Соглашение признается Сторонами как основа для разработки и заключения соглашений, коллективных договоров. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.4. Стороны взаимодействуют по вопросам выполнения требований действующего законодательства и Соглашения, в том числе в части обмена опытом.

II. Обязательства Сторон в области социально-экономической политики

2.1. Стороны Соглашения совместно:

2.1.1. Обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фактического банкротства организаций, осуществляющих деятельность на территории Чебаркульского городского округа.

2.1.2. Проводят мониторинг финансового состояния градообразующего предприятия и его платежеспособности.

2.1.3. Создают необходимые условия для эффективной работы малого и среднего предпринимательства, его дальнейшего развития.

2.1.4. Участвуют в мероприятиях по озеленению и благоустройству территории Чебаркульского городского округа.

2.2. Администрация:

2.2.1. В пределах своих полномочий анализирует и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в Чебаркульском городском округе и доводит соответствующую информацию до Сторон. Информировывает трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Чебаркульском городском округе (далее именуется - Комиссия) об изменениях в Перечне показателей, влияющих на уровень и качество жизни населения Чебаркульского городского округа, указанных в Приложении 1 к Соглашению, в первом квартале года, следующего за отчетным годом.

2.2.2. Содействует реализации инвестиционных проектов на территории Чебаркульского городского округа.

2.2.3. В рамках своих полномочий принимает действенные меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед хозяйствующими субъектами, предоставляющими услуги.

2.2.4. Реализует мероприятия, направленные на:

- развитие малого и среднего предпринимательства путем реализации муниципальной программы "Развитие малого и среднего предпринимательства в монопрофильном муниципальном образовании "Чебаркульский городской округ" Челябинской области";

- повышение инвестиционной привлекательности Чебаркульского городского округа.

2.2.5. Совместно с объединением работодателей проводит мониторинг рабочих мест.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают по запросу администрации Чебаркульского городского округа предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза социально - экономического развития Чебаркульского городского округа.

2.3.2. Осуществляют с учетом финансовой возможности организации инвестиционные проекты, технологическую модернизацию производства с внедрением современных и наилучших доступных технологий, обеспечивающих

улучшения условий труда и создание высокопроизводительных рабочих мест.

2.3.3. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, системах оплаты труда, формы статистической отчетности и аналитические документы, обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое увольнение работников, в порядке и объеме, установленном коллективным договором.

2.3.4. В случае начала процедуры банкротства организации уведомляют об этом выборный орган первичной профсоюзной организации в срок не более пяти рабочих дней.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, дисциплины и ответственности работника за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

III. Обязательства Сторон в сфере развития рынка труда и занятости населения

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Создают условия по подготовке и сохранению квалифицированных работников, а также повышению их конкурентоспособности на рынке труда, развитию системы независимой оценки квалификации. Принимают меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

3.1.2. В случае угроз массовой безработицы информируют население Чебаркульского городского округа о положении на рынке труда, возможности трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, о проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.3. Признают в качестве критериев массового увольнения показатели численности увольняемых работников:

при ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;

при сокращении численности или штата работников в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

при сокращении численности или штата работников, если общее сокращение численности или штата работников составляет более 10 процентов от общей численности работников в течение 90 календарных дней.

3.1.4. В рамках своих компетенций разрабатывают и реализуют меры социальной поддержки, в том числе упреждающие мероприятия по профессиональному обучению новым профессиям, повышению территориальной мобильности и другие, работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников или в связи с ликвидацией организации, или находящихся под

угрозой увольнения.

Разрабатывают и реализуют программы (планы) обеспечения занятости работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников или в связи с ликвидацией организации, в случае, если численность увольняемых работников превышает 10 процентов списочной численности работников.

3.1.5. Совершенствуют меры по защите прав работников и работодателей в условиях использования нестандартных (незащищенных) форм занятости.

3.2. Администрация:

3.2.1. Привлекает Стороны к мониторингу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Челябинской области.

3.2.2. Информировывает граждан и работодателей об услугах Центра занятости города Чебаркуля, в том числе проводит информационно - разъяснительную работу о возможности трудоустройства и профессионального обучения по специальностям, востребованным на рынке труда.

3.2.3. Организует временное трудоустройство подростков из числа обучающихся в свободное от занятий время.

3.2.4. Оказывает консультационную и имущественную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, обратившимся в администрацию городского округа.

3.2.5. Информировывает граждан о ярмарках вакансий, проводимых Центром занятости населения города и работодателями.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Организуют трудовые соревнования.

3.3.2. Проводят анализ, прогнозирование численности работников.

3.3.3. Уведомляют территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об угрозе (намерениях) массового увольнения работников за один месяц до начала уведомительных процедур для проведения совместных консультаций с территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о возможности приостановки решения о массовом увольнении работников.

3.3.4. Предоставляют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата работников или в связи с ликвидацией организации, возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

3.3.5. При наличии производственной необходимости организуют рабочие места для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обучающихся в каникулярный период и в свободное от учебы время.

3.3.6. Исходя из собственных и/или целевых бюджетных потребностей, за счет

собственных и/или целевых бюджетных средств:

- развивают внутрипроизводственное обучение работников;
- организуют повышение квалификации работников;
- поддерживают и развивают шефские связи с организациями профессионального образования;
- направляют работников в организации высшего профессионального образования для получения профильного образования;
- развивают институт наставничества.

3.3.7. Создают специальные рабочие места для инвалидов и трудоустраивают инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов согласно требованиям действующего законодательства.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Информируют работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников или в связи с ликвидацией организации, о мерах социальной поддержки, в том числе упреждающих мероприятиях по профессиональному обучению новым профессиям, повышению территориальной мобильности и других.

3.4.2. Информируют работников о ситуации и мерах по снижению напряженности на рынке труда.

IV. Обязательства Сторон в области заработной платы, доходов и уровня жизни населения

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Стремятся к обеспечению сбалансированности увеличения уровня заработной платы, производительности труда и сохранения занятости работников.

4.1.2. Принимают меры по усилению социальной поддержки малообеспеченных категорий граждан.

4.1.3. Осуществляют мониторинг количества работников с заработной платой на уровне минимального размера оплаты труда и ниже.

4.1.4. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы, соблюдения сроков ее выплаты. В рамках своей компетенции принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате, выплаты заработной платы без оформления трудовых отношений.

4.1.5. Принимают меры по сохранению уровня заработной платы в условиях введения на территории Челябинской области режима повышенной готовности.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает проведение индексации заработной платы работников учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета через увеличение окладов, одновременно для всех категорий работников с учетом возможностей местного бюджета.

4.2.2. Проводит мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы и доводит соответствующую информацию до Сторон.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия, при которых возможно повышение заработной платы работников.

4.3.2. Проводят индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случаях, когда экономическое состояние и финансовая возможность не позволяют работодателю обеспечить индексацию заработной платы выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году, работодатель обязан представить мотивированное обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации.

4.3.3. Проводят консультации с первичной профсоюзной организацией по реализации политики в сфере оплаты труда, в том числе по возможности доведения минимальной тарифной ставки или оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников до уровня не ниже минимального размера оплаты труда.

4.3.4. При заключении соглашений и коллективных договоров предусматривают положения о поддержании доли заработной платы, включающей в себя ставку (оклад) и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки, не связанные с результатами труда работника) до размера не менее 60 процентов от заработной платы, при условии, что размер заработной платы работника не превышает размер средней заработной платы по Челябинской области за предыдущий отчетный год. Порядок поэтапного увеличения устанавливают коллективным договором.

4.3.5. В процессе переговоров по заключению коллективных договоров обсуждают и принимают решение о включении в коллективные договоры порядка учета и оплаты времени, затрачиваемого на выдачу перед началом работы сменных заданий, нарядов, а также порядок проведения инструктажей, рабочих собраний.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль применения норм и нормативов по труду.

V. Обязательства Сторон в сфере экологической безопасности, условий и охраны труда

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Организуют проведение мероприятий (семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий) по вопросам охраны труда и экологии, в том числе по продвижению концепции «нулевого травматизма».

5.1.2. Организуют и обеспечивают проведение мероприятий по восстановлению здоровья работников.

5.2. Администрация:

5.2.1. В пределах своих полномочий не допускает ухудшения экологической обстановки. Совершенствует и обеспечивает функционирование систем:

информирования населения об экологической обстановке на территории Чебаркульского городского округа;

улучшает качество окружающей среды Чебаркульского городского округа.

5.2.2. Предусматривает проведение специальной оценки условий труда в подведомственных организациях, а также средства на реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по итогам проведенной специальной оценки условий труда.

5.2.3. Организует проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Челябинской области. Информировует Комиссию о результатах проведенных мониторингов.

5.2.4. Содействует проведению аттестации рабочих мест в муниципальных учреждениях и анализирует ее проведение у работодателей Чебаркульского городского округа.

5.2.5. Организует и совершенствует систему проведения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров работников бюджетной сферы.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают за счет собственных средств обучение и проверку знаний требований охраны труда (повышение квалификации) работников (специалистов по охране труда, должностных лиц (руководителей и специалистов), членов комитета (комиссий) по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, членов комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов), в установленном коллективным договором, с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.3.2. Предоставляют работникам, являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов и членами комитетов (комиссий) по охране труда, оплачиваемое рабочее время с правом отлучаться с рабочего места в порядке, установленном коллективным договором, для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю состояния условий труда и исполнения требований охраны труда.

5.3.3. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов на период их участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценки условий труда.

5.3.4. Осуществляет добровольное страхование жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учетом финансовой возможности.

5.3.5. Включают в состав комиссий, принимающих вводимое в эксплуатацию оборудование, производственные объекты и средства индивидуальной защиты, технических инспекторов труда профсоюзов (по согласованию) и/или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.3.6. Согласовывают с выборным органом первичной профсоюзной организации нормы выдачи средств индивидуальной защиты работников, а также замену одного вида средств индивидуальной защиты аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

5.3.7. Принимают меры по улучшению условий труда на рабочих местах.

5.3.8. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, острого профессионального заболевания (отравления) на производстве, единовременные пособия (сверхустановленных действующим законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и/или коллективными договорами, кратном среднему заработку потерпевшего.

5.3.9. Обеспечивает предоставление работникам лечебно-профилактических услуг. Обеспечивают работу медицинских пунктов (кабинетов), санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором необходимых медицинских препаратов. Осуществляют периодические и предсменные медицинские осмотры, медицинские и психиатрические освидетельствования.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий труда работников и их безопасности, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обязательств работодателя о предоставлении льгот и компенсаций работникам, работающим в опасных и (или) вредных и иных условиях труда.

5.4.2. Избирают у каждого работодателя уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

5.4.3. Участвуют в обучении и проверке знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и иных работников, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов с обязательным отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.4.4. Избирают у каждого работодателя уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в количестве и порядке, установленном коллективным договором.

VI. Обязательства Сторон в сфере

социальной защиты уровня жизни работников

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Информируют работников о проведении диспансеризации определенных групп населения в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства работника.

6.1.2. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников, совершенствованию профилактических мер противодействия распространению инфекционных и социально значимых заболеваний, наркомании, алкоголизма среди населения, в том числе на рабочих местах.

6.1.3. Оказывают организационное и методическое содействие организациям по выполнению работниками норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

6.1.4. Организуют выполнение законодательства в области обязательного пенсионного, социального и медицинского страхования работников. Создают условия для использования гражданами права на назначение трудовых пенсий. Способствуют эффективной реализации социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

6.1.5. Организуют оздоровление и отдых детей.

6.2. Администрация:

6.2.1. Осуществляет социальную поддержку отдельным категориям граждан, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетом Чебаркульского городского округа.

6.2.2. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших работников бюджетной сферы, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности.

6.2.3. Сохраняет выдачу бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные лагеря для детей из социально незащищенных категорий семей.

6.2.4. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на предупреждение и борьбу с социально - значимыми заболеваниями.

6.3. Работодатели:

6.3.1. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают возможность:

добровольного медицинского страхования;

социальной поддержки работников и членов их семей;

финансирования санаторно-курортного лечения и оздоровления работников в лечебных и оздоровительных организациях;

проведения мероприятий, направленных на создание условий для отдыха работников (в том числе молодежи) и членов их семей (детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

6.3.2. Оказывают организационную помощь работникам в создании и функционировании организаций (советов, комиссий) работников (по охране материнства и детства, молодежных, ветеранских и других).

6.3.3. Включают в коллективные договоры порядок и условия компенсации затрат работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

6.3.4. Разрабатывают и реализуют через коллективные договоры и соглашения с участием выборного органа первичной профсоюзной организации и советов ветеранов условия предоставления льгот работникам, вышедшим на пенсию и являющимся ветеранами работодателя, и работникам, получившим инвалидность на производстве.

6.3.5. Обеспечивают детям работников на льготной основе возможность занятия спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством с учетом финансовой возможности в порядке, установленном коллективным договором.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Организуют обучение работников по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, правам застрахованных работников.

6.4.2. Прорабатывают с работодателями вопросы дополнительного пенсионного страхования работников, обращая особое внимание на работников предпенсионного возраста.

VII. Обязательства Сторон по работе с молодежью

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Рассматривают вопросы работы с молодежью (до тридцати пяти лет) и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи с привлечением представителей молодежных организаций (советов, комиссий).

7.1.2. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи.

7.2. Администрация:

7.2.1. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных

мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей и молодежи.

Обеспечивает поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, организациях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

7.2.2. Организует проведение социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи, доводит соответствующую информацию до Сторон.

7.2.3. Реализует муниципальную программу "Молодежь Чебаркуля".

7.3. Работодатели:

7.3.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи гарантии трудоустройства гражданам, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения.

7.3.2. Разрабатывают и вводят механизм предоставления ссуд молодым работникам с учетом финансовых возможностей предприятия.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Организуют при содействии работодателей проведение конкурсов среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников организаций профессионального образования), торжественных проводов молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также тематических молодежных мероприятий.

7.4.2. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

7.4.3. Организуют обмен производственным опытом молодых профсоюзных активистов.

VIII. Обязательства Сторон с сфере развития социального партнерства и координации деятельности Сторон Соглашения

8.1. Стороны совместно:

8.1.1. Продолжают работу по повышению социальной ответственности работодателей и их вовлечению в систему социального партнерства.

8.1.2. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от Сторон меры по их регулированию в порядке, установленном действующим законодательством.

8.1.3. Содействуют развитию профсоюзного движения в Чебаркульском городском округе.

8.1.9. Содействуют деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

8.1.10. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего

предпринимательства.

8.2. Администрация:

8.2.1. Принимает участие в проведении обучения представителей Сторон по вопросам социального партнерства.

8.2.2. Обеспечивает материально - техническое и организационное обеспечение деятельности Комиссии;

8.2.3. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости населению и организациям.

8.2.4. Приглашает руководителей представителей работодателей и объединений профсоюзов на совещания по рассмотрению вопросов социально - экономического развития.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Не препятствуют работникам в создании первичных профсоюзных организаций и вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

8.3.2. Предоставляют членам выборного органа первичной профсоюзной организации для обучения по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений необходимое количество дней с сохранением среднего заработка и оплатой командировочных расходов за счет средств работодателя в порядке, установленном коллективным договором.

8.3.3. Перечисляют ежемесячно за счет собственных средств членские профсоюзные взносы по письменным заявлениям работников из их заработной платы на счёт указанной в заявлении профсоюзной организации, а также денежные средства работников, не являющихся членами профсоюза. Указанные суммы перечисляют одновременно с выплатой заработной платы в порядке, установленном коллективным договором.

8.3.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений работодателями малого и среднего предпринимательства.

8.4. Профсоюзы:

8.4.1. Осуществляют ознакомление работников с действующим в организации коллективным договором и соглашениями, действие которых распространяется на данную организацию.

8.4.2. Организуют обучение членов выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

8.4.3. Содействует первичным профсоюзным организациям, в том числе в проведении переговоров по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры. Проводят экспертизу коллективных договоров и соглашений до их заключения на предмет соответствия и неухудшения положений по сравнению с требованиями действующего законодательства и вышестоящих соглашений.

8.4.4. Иницируют создание комиссий по разрешению трудовых споров.

8.4.5. Информировать всех работников, в том числе не являющихся членами профсоюза, об изменениях действующего законодательства в сфере социально-трудовых отношений, санитарно-эпидемиологического благополучия и экологической безопасности, пенсионного, социального и медицинского страхования, в том числе через средства массовой информации профсоюзов.

IX. Обязательства Сторон по внедрению и развитию системы социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах

9.1. Стороны совместно:

9.1.1. Организуют и оценивают эффективность системы социального мониторинга по оперативному выявлению и разрешению конфликтных ситуаций в трудовых коллективах на территории Чебаркульского городского округа (далее именуется – Социальный мониторинг).

Рассматривают на регулярной основе на заседаниях Комиссии результаты Социального мониторинга.

9.2. Администрация:

9.2.1. Осуществляет взаимодействие с ассоциацией профсоюзов и объединением работодателей по вопросам проведения Социального мониторинга.

9.3. Работодатели:

9.3.1. Предоставляют первичной профсоюзной организации необходимую информацию в рамках проведения Социального мониторинга согласно Приложению 2 к Соглашению.

9.4. Профсоюзы:

9.4.1. Осуществляют сбор информации для Социального мониторинга в соответствии с Приложением 2 к Соглашению.

9.4.2. Предоставляют информацию о результатах Социального мониторинга Сторонам.

X. Заключительные положения

10.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами и действует по 31 декабря 2023 года.

10.2. В случае если по окончании действия настоящего Соглашения не будет заключено новое соглашение, то действие настоящего Соглашения автоматически продлевает свое действие до заключения нового соглашения, но не более чем на три года.

10.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

10.4. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в соответствии с решением Комиссии.

10.5. Администрация публикует текст Соглашения в срок не позднее двух недель после его подписания на сайте администрации Чебаркульского городского округа.

10.6. Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

10.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава
Чебаркульского
городского округа

Председатель
ассоциации профсоюзов

Председатель
территориального
объединения
работодателей

СА. Виноградова

А.Я. Никитин

Д.А. Гриценко



19.01.2022

М.П.



19.01.2022

М.П.

ДОГОВОР / СОГЛАШЕНИЕ
ПРОШЛО
УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В
ГЛАВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

20.02.2022 г. N 15

Андрей Захарович

Терешкина И.А.
Виноградова С.С.

Перечень
показателей, влияющих на уровень и качество
жизни населения Чебаркульского городского округа

№ п/п	Наименование показателя	Едини- ца измере- ния	В том числе по годам		
			2021	2022	2023
1.	Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) по полному кругу	человек			
2.	Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости	человек			
3.	Среднемесячная начисленная заработная плата работников	рублей			
4.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг по «чистым» видам деятельности (в процентах к предыдущему году)	процен- тов			
5.	Инвестиции в основной капитал на душу населения	тыс. рублей			
6.	Просроченная задолженность по заработной плате работников	человек			
7.	Уровень безработицы	процен- тов			
8.	Количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях к предыдущему году: организациях, финансируемых за	процен- тов			

	счет средств областного и/или муниципального бюджета, организациях, финансируемых за счет внебюджетных средств				
9.	Количество несчастных случаев (в том числе на крупных предприятиях, в субъектах малого и среднего предпринимательства, в организациях бюджетной сферы)	человек			
10.	Сальдированный финансовый результат (по крупным и средним организациям)	млрд. рублей			

Форма проведения социального мониторинга
по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективах Челябинской области
в _____ 20__ г.

Показатели	Информация о показателе за отчетный период
1. Оплата труда: 1)своевременность выплаты зарплаты (задержка не менее 2 недель); 2)наличие «серых» схем выплаты заработной платы; 3)нарушение положений об оплате труда; 4)необоснованное снижение уровня заработной платы	
2. Занятость: 1)сокращение штата или численности; 2)ликвидация предприятия; 3)применение режимов неполной (гибкой) занятости (сокращение рабочей недели, неполный рабочий день, дистанционная работа)	
3. Охрана труда: 1)невыделение средств на охрану труда; 2)рост травматизма, в том числе со смертельным исходом; 3)нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда	

4. Социальное партнерство 1) взаимоотношения администрации и профсоюза; 2) нарушение обязательств коллективного договора и соглашений; 3) внесение изменений и подготовка проектов коллективных договоров. Актуализация параметров индексации заработной платы	
5. Социальная обстановка в коллективах 1) высокий уровень социальной напряженности в коллективе (причины такой напряженности); 2) коллективные трудовые конфликты и споры. Меры, предпринимаемые совместно профсоюзом и руководством предприятия для решения трудовых конфликтов и споров	